

# PRINCIPALES NOVEDADES PLAN EMPLEO 2021

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPRESAS Y EMPLEO  
Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha



## ➤ PERSONAS PARTICIPANTES

- Demandantes que han perdido sus trabajos por la crisis COVID ( a partir del 14 de marzo 2020)

### **MUNICIPIOS MÁS 3000 HABITANTES:**

- 15% Víctimas violencia de género
  - 25% Personas exclusión social – junto con Servicios sociales-
- ↓
- 7% Personas con discapacidad
  - 55% Mujeres



## ➤ ORIENTACIÓN

- Un amplio porcentaje de las personas que participan en los Planes de Empleo tienen bajos niveles de empleabilidad y, en muchos casos, se encuentran en una situación de desempleo de larga duración.
- Facilitar la inserción laboral de las personas participantes
- Se realizará una intervención de orientación laboral con todas las personas contratadas en Plan de Empleo, con independencia de la duración y modalidad de contrato, dentro de la jornada de trabajo.
- La finalidad de estas acciones será:
  - **Diagnosticar el nivel de empleabilidad**
  - **Diseñar un Itinerario de Inserción Profesional** para mejorar la empleabilidad, promover la carrera profesional y facilitar la inserción laboral en el mercado de trabajo ordinario, ya sea por cuenta ajena o mediante fórmulas de autoempleo.
- El incumplimiento de este compromiso **podrá dar lugar a la no participación en la siguiente convocatoria de este programa de empleo.**



## ➤ PROYECTOS

- Proyectos lucha contra el COVID en el ámbito de todas las actividades municipales, tales como educación, servicios sociales, deportes, cultura y mantenimiento.
- Proyectos relacionados con la transición ecológica, transformación digital, igualdad de género, cohesión social, económica y territorial.
- Otros de especial relevancia.



## ➤ CONTRATOS

- DURACIÓN: **180 DÍAS**
- 40% IMPORTE: **CONTRATOS MENOS 180**
- **NUNCA MENOS 90 DÍAS**
- **EXCEPCIÓN: MUNICIPIOS 500 HABITANTES**
- **CONTRATOS 240 DÍAS PERSONAL TÉCNICO**
- **TOPE MÁXIMO CONTRATOS EN FUNCIÓN POBLACIÓN MUNICIPIO**



## ➤ COSTE SOCIAL POR TRABAJADOR

SMI	950€+ Prorrateso pagas extras	1.108,33€/mes
Costes Seg. Social	1.108,33*37,8%	418,95€/mes
Total Coste Salarial		1.527,28€/mes

## ➤ PORCENTAJE SUBVENCIÓN

meses	coste salarial	aprobación subvención	%	aportación Aytos	%
3	4.581,84 €	3.436,00 €	75%	1.145,84€	25%
4	6.109,12 €	4.582,00 €	75%	1.527,12€	25%
5	7.636,40 €	5.727,00 €	75%	1.909,40€	25%
6	9.163,68 €	7.790,00 €	85%	1.373,68€	15%



		MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SABADO LUNES1	DOMINGO	
MAYO	3	4	5	6	7	8	9	
	10	11	12	13	14	15	16	APROBACIÓN ORDEN+CONVOCAT EN CONSEJO DE GOBIERNO
	17	18	19	20	21	22	23	PUBLICACIÓN ORDEN+CONVOCATORIA EN DOCM
	24	25	26	27	28	29	30	
	31							
	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SABADO	DOMINGO	
JUNIO	7	8	9	10	11	12	13	
	14	15	16	17	18	19	20	FIN PLAZO 20 DÍAS PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES
	21	22	23	24	25	26	27	
	28	29	30					FIN PLAZO 10 DÍAS REQUERIMIENTO DOCUMENTAC
	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SABADO	DOMINGO	
JULIO	5	6	7	8	9	10	11	
	12	13	14	15	16	17	18	FIN PLAZO PROPUESTA PROVISIONAL (10 DÍAS EN TRÁMITE DE AUDIENCIA)
	19	20	21	22	23	24	25	
	26	27	28	29	30	31		FISCALIZACIÓN PROPUESTA DEFINITIVA- RESOLUCIÓN DE CONCESIÓN Y ABONO DEL ANTICIPO DEL 75%
	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SABADO	DOMINGO	
AGOSTO	2	3	4	5	6	7	8	INICIO DE PROYECTOS
	9	10	11	12	13	14	15	
	16	17	18	19	20	21	22	
	23	24	25	26	27	28	29	
	30	31						

**Fin proyectos: 17 SEPTIEMBRE 2022 (16 MESES DESDE PUBLICACIÓN CONVOCATORIA)**

**Liquidación proyectos: Octubre-Noviembre-Diciembre 2022-Abono del 25% final**



## ➤ PRINCIPALES PROBLEMAS PLANTEADOS



- Salario convenio colectivo aplicable
- Causa del contrato
- Contratación coordinadores





Castilla-La Mancha



GRACIAS POR SU ATENCIÓN