

The page features a decorative graphic consisting of three blue circles of varying sizes, each with a lighter blue ring around its center. These circles are arranged vertically and are connected by thin blue lines that extend from the top-left and bottom-right corners of the page towards the center, creating a sense of movement and flow.

**LA FAMILIA EN EL SIGLO XXI:
EVOLUCIÓN.
MEDIDAS IMPULSORAS EN ENTIDADES
LOCALES DE CLM**

Ponencia incluida en la Jornada: "LA FAMILIA EN
EL SIGLO XXI EN CASTILLA-LA MANCHA:
REALIDAD SOCIAL" Políticas Locales de Familia,
Infancia y Juventud

M^a Elena Paniagua Barroso

16/12/2014

Puede parecer que esto de la defensa de la maternidad, natalidad, sea algo antiguo, retrógrado o como decimos muchas veces algo de la época de Franco...

Creo que todos entendemos que la composición en sí de las Familias ha sido muy cambiante en los últimos años, hogares compuestos por dos figuras masculinas/dos femeninas con hijos, o padres/madres separados, también hogares mono-parentales, que han elegido esa opción.

Pero coincidiremos que las necesidades básicas de una familia, son las mismas.

Todos necesitamos una vivienda, un trabajo y a partir de aquí, en el momento que los hijos llegan al hogar: llevarles y recogerles del colegio, de las actividades extraescolares, ponerles de comer, pasar tiempo con ellos y hacer deberes, llevarles al parque a jugar etc.

Todo esto es necesario e imprescindible en el momento en el que un hijo llega al hogar, y digo uno solo.

Como decía la composición tradicional de Familia sí ha cambiado, pero las necesidades básicas o las obligaciones como padres continúan siendo las mismas, haya un hijo en el hogar o cuatro o seis. Lo que está muy claro es que, cuantos más hijos haya, todo lo que tenemos que llevar a cabo, en nuestra tarea de padres, es mucho más laborioso.

Breve resumen de datos de la composición de los hogares en España: La población en edad de trabajar y el número de mujeres en edad fértil ha descendido en España en los últimos años; ha caído de forma muy importante el número medio de hijos por mujer, que **no llega a 1,3**, ha caído también el número anual de nacimientos; los hogares son cada vez más pequeños y si bien la mayor parte son de parejas con hijos, el **34,93% son los que tienen un solo hijo** y los que tienen **3 o más apenas representan el 3%** del total de hogares. Las **parejas sin hijos**

representan el 21,65% del total, las monoparentales, representan el 9,37% y los hogares unipersonales algo más del 24%, estos, tienen un peso cada vez más significativo

*sin hijos: 21,65%

*unipersonales: 24%

*1 hijo 34,95%

*mono-parentales: 9,37%

*familias numerosas: 3%

*tasa de natalidad: 1,3%

Quizá en este momento cada uno intenta retener uno de estos datos en su cabeza, a cada cual el que le resulta más significativo. Mi punto de vista, todos son igual de malos, el de sin hijos es demasiado elevado, si lo comparamos por ejemplo con el de familias numerosas, el de 1 hijo muy malo, porque es muy probable que en ese hogar no tengan más (quizá alguno, pero no la mayoría) el de los mono-parentales es excesivamente elevado, especialmente negativo para los hijos que les falta una de las figuras la materna/paterna. La tasa de natalidad no puede ser peor, no sirve para la repoblación demográfica que sería un 2,1.

Pero teniendo en cuenta todos estos datos, comprobando la importancia de cada uno y siendo conscientes de la gravedad de todos, hay otro aún peor: los padres no están en casa, **el hogar está vacío** (paro). Y fíjense la definición tan preciosa que hace unos días encontraba leyendo un ensayo: “personas que iluminan al mundo a través de la educación de sus hijos”. Sin embargo con las situaciones actuales y la forma de vida generalizada de tener que salir ambos a trabajar, muy pocos ejercen esta función educadora.

Bien es cierto que hay madres que deciden o eligen criar y educar a sus hijos, pero esto no sucede en la gran mayoría de los hogares, también es verdad que en el momento actual de paro, es muy probable que incluso estén los dos, pero no me estoy refiriendo a esto. Hablo de que, ambos deben trabajar para mantener el hogar y ambos salen de casa a sus trabajos.

Este es el principal problema, lo que supone que la gran mayoría de mujeres retrasen su maternidad y que una vez tienen un hijo, deciden no tener más por los inconvenientes que supone la propia educación y crianza del hijo. (noticia: lobby anti-maternidad, empresas ejercen presión sobre sus trabajadoras para que no tengan hijos)

Está claro que aquí los gobiernos deben hacer un importante trabajo. Nuestro país está actualmente en un punto sin retorno, y si no se ponen las medidas oportunas, el envejecimiento de España no corre, vuela a una velocidad superior a nuestra tasa de natalidad. Existe un factor importante que tampoco debemos dejar de lado y es que en este momento unido a la baja tasa de natalidad tenemos una mejora de la esperanza de vida-

En nuestro país, al igual que en países desarrollados, la evolución de la medicina, el sistema sanitario y la mejora de los hábitos en alimentación junto con programas a mayores etc, hace que la esperanza de vida, haya mejorado positivamente. Pero esto supone que el envejecimiento del país, no es positivo cuando la repoblación generacional está casi en negativo.

¿Cómo podemos encontrar las claves para darle un giro de 180º a esta situación?

A mi modo de ver hay un compendio de medidas que son necesarias para darle la vuelta a esta situación.

✚ Conciliación: hay que traer a toda costa a uno de los padres de nuevo al hogar. Es la figura importante y a quien verdaderamente le importa la buena educación de su propio hijo; no al cuidador o persona que realiza tareas domésticas, ni al abuelo que ya pasó su momento de educar. Esta tarea es única y exclusiva de los padres. Es cierto que oímos hablar mucho de la conciliación, pero créanme a efectos prácticos no existe, no hay medidas o las pocas que hay no funcionan. Y lo que está claro es que para que una pareja decida tener más hijos esta medida es imprescindiblemente necesaria, debe ser una tarea para cualquier gobierno o administración urgente e imperiosa. Y como urgente que es, solo puede ponerse en marcha a través de un mecanismo:

✚ Flexibilidad laboral.

- Para parejas que trabajen en la administración pública: cambio de turnos. Uno podría trabajar por la mañana, otro por la tarde, o al menos, darles la opción. De esta forma siempre habría uno que puede cuidar de los hijos. Esta sería una medida sencilla, que no acarrea un coste más elevado, ni hay que despedir ni contratar a nadie nuevo. Facilitar la elección de cambio de turnos, sin que suponga una reducción de ingresos. Incluso podría ser una medida temporal. Existen estudios que explican que los primeros tres años en la vida de un bebé son los más importantes para la base de una buena

educación, pero eso es imposible sin la presencia de los padres en su vida.

- Para parejas mixtas: uno trabaja en la administración y otro en la empresa privada. Vamos a darle la opción al que le sea más fácil elegir que opte por el modelo anterior. Si necesita cambiar el turno, le facilitamos la opción.

Fíjense que con esto estamos matando dos pájaros de un tiro: uno conciliar y otro la corresponsabilidad. Si por la mañana la mamá trabaja, el papá estará con los hijos y viceversa.

Estarán pensando ¿y si ambos trabajan en la empresa privada?

Pues también hay opciones, pero debemos cambiar la concepción de la importancia que la sociedad tiene de la maternidad, por eso empezaba estos minutos de charla con esa dedicación especial.

Y por qué digo esto, muy sencillo, porque para un empresario una mujer embarazada es una carga y debería ser al contrario. Una madre es insustituible y un trabajador se puede sustituir. Me explico: aunque ustedes ahora mismo, intenten convencerme que existen regulaciones legislativas en el ámbito laboral respecto a las embarazadas, yo les digo que a efectos reales eso no existe. En cuanto un empresario se entera que tiene una mujer embarazada, antes o después la despedirá si puede. Esto no es algo extraño, es el pan nuestro de cada día, existe y mientras no se cambie la necesidad y la importancia de la natalidad continuará existiendo.

¿Se han parado a pensar que el potencial económico de un país, es su tasa de natalidad?

No nos quedemos en la teoría, si nacen niños, en un plazo de 25/30 años, esos serán los cotizantes y mantenedores del sistema, quienes mantendrán los servicios, el sistema de pensiones, cotizaciones, sanidad, todo lo que en definitiva supone el pago de impuestos etc, entonces ¿por qué no somos capaces de entender eso? ¿Por qué nos cuesta tanto comprender que todo esto se viene abajo si no potenciamos la natalidad y posteriormente la protegemos?

Por tanto, se debe eliminar la carga que supone para el empresario la natalidad y modificar lo que no funciona, y la protección laboral que actualmente tienen las mujeres embarazadas, NO FUNCIONA.

El empresario es quien da trabajo y las madres las que aportan a esos mismos trabajadores al futuro mercado laboral, protejamos por tanto esas dos figuras.

Darle la posibilidad a la madre de acogerse temporalmente a una baja remunerada si su puesto de trabajo lo ocupa una persona que está desempleada. Es una especie de cange, uno entra en el sistema de prestaciones debido a la baja por maternidad, pero otro sale de él y aporta a este mismo mediante su propia cotización. Darle más relevancia a medidas como por ejemplo contratar a dos personas para un mismo puesto, una en turno de mañana y otra en el de tarde; en los casos que existan madres, que se les facilite elegir la jornada a la madre, ya que está aportando precisamente a quien en un futuro contribuirá al sistema nacional de prestaciones.

Se trata en definitiva de mimar a la familia, porque cuando una familia es feliz la sociedad en la que está inserta está sana. Como consecuencia de esto a la administración le costará menos gastar en medicinas, psicólogos, etc. para sanar dichos males.

FAMILIAS NUMEROSAS.

En nuestro país actualmente no existen organizaciones o asociaciones que trabajen en pro de la Familia, sí de Familias Numerosas.

Mi trabajo desde hace doce años, viene siendo en este campo, vivo, compro, voy al cole, al supermercado, hablo con madres, padres y conozco la situación actual a pie de calle.

Por tanto, los datos que tengo no son sacados del INE, ni de ninguna otra entidad que maneje estadísticas. Son datos a pie de calle.

En la actualidad, la única regulación legislativa que existe a favor única y exclusivamente de familia, es la de las Familias Numerosas, puntualizo esto porque sí es cierto que hay una serie de leyes, pero están enfocadas básicamente hacia colectivos de riesgo de exclusión: violencia de género, adolescencia e infancia etc.

El trabajo que se ha venido llevando a cabo en nuestra CA ha sido arduo en estos últimos doce años, también es cierto que la crisis nos ha arrebatado algunas cosas, pero no por ello hemos dejado de trabajar.

Conseguimos ser pioneros en 2010 con la primera ley de familias numerosas y apoyo a la maternidad, en nuestro país, también

tenemos una ayuda económica directa específica de familia numerosa, muy importante, ya que a raíz de la crisis, muchas comunidades autónomas eliminaron las que tenían, pero Castilla la Mancha la mantuvo, bien es cierto que se redujo la cuantía, pero ya está prevista una subida que anunciaba el Consejero Sr Echániz hace unos días. También se está poniendo en marcha un operativo de cara a ayudar y apoyo a la maternidad, esto como es relativamente nuevo aún no se conocen muchos detalles.

En base a la ley de la que hablaba que regula diversas medidas de protección a las Familias Numerosas, existen bonificaciones y exenciones en tasas que debe poner en marcha la administración competente. De tal manera, que hay tasas en educación, que corresponden a la Consejería, en transporte y seguridad social para la contratación de personal de servicio doméstico que corresponden al gobierno central y también existen otras que son competencia de las entidades locales, o sea, los ayuntamiento.

Aunque hay muchos ayuntamientos que ya la tienen implantada y recogida en sus ordenanzas municipales, existe una gran mayoría que no lo hacen. Y los que lo hacen, es gracias al trabajo y a la labor de las diversas asociaciones que existen en nuestra comunidad que a día de hoy son 11.

Por lo que solicitamos a esta entidad la FEDERACIÓN DE MUNICIPIOS Y PROVINCIAS DE CLM, en la que hoy nos encontramos y que organiza esta jornada, la colaboración para llevar la información a todos y cada uno de los ayuntamientos de Castilla la Mancha. De esta manera facilitaría el trabajo que las asociaciones realizamos y centralizaría la información para todos

por igual. Desde luego las asociaciones están a disposición de todos para informarles y enviarles todo lo que necesiten, tanto las leyes por las que se regulan, como modelos de los ayuntamientos que actualmente lo aplican, para facilitarles el trabajo.

Esto es muy importante, ya que la riqueza de un pueblo, grande o pequeño, pero especialmente en los más pequeños son sus ciudadanos y concretamente los niños, éstos son el futuro de ese pueblo. Cuántos lugares conocemos que se han tenido que cerrar escuelas, por este motivo. Los ayuntamientos también pueden y deben cuidar a sus familias y en su mano está poner diversas iniciativas para facilitarles el día a día.

Cuanto hemos conocido también que ofrecía, casa y tierras a familias para que vinieran a vivir a esos pueblos y de ese modo no cerrar las escuelas o los consultorios médicos. Pedían lo más precioso “familias”

Desde bonificaciones en el Impuesto de Tracción mecánica, IBI, instalaciones deportivas y de ocio, tasas en basura, consumo de agua etc, son lo que cada entidad local puede hacer para favorecer la mejora de calidad de vida de sus familias numerosas que son, al fin y al cabo, las que enriquecen ese pueblo, pequeño o grande.

Si facilitamos a los padres, la tarea de ser padres, serán más felices, el futuro de un país pasa por que, sus ciudadanos estén lo mejor posible, si se ponen en marcha medidas que faciliten todo esto, de alguna manera la sociedad mejora.

Y yo digo, que si un gobierno, central, regional o local cuida a la familia, la familia, de alguna manera, cuidará a ese gobierno.

